

ПОЛОЖЕНИЕ

об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

Дженералист — это универсал, который владеет не только специальными знаниями (hard skills), но имеет расширенные компетенции в своей профессиональной области (soft skills).

Hard skills (англ. «твердые навыки») — это набор профессиональных навыков и умений, связанных с технической стороной деятельности. Такие навыки можно продемонстрировать, они относятся к обязательным требованиям при приеме на работу, их указывают в должностных инструкциях.

Soft skills (англ. «мягкие навыки») связаны не с конкретным видом деятельности, а с коммуникациями для эффективного взаимодействия с коллегами, клиентами и партнерами. Их часто называют «личными качествами», подчеркивая прямую зависимость между soft skills и характером человека, его темпераментом и личным опытом.

Общие положения

1.1. Положение определяет порядок организации и проведения открытого областного смотра-конкурса «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году (далее именуется Конкурс).

1.2. Цели конкурса:

- формирование современного имиджа педагогической профессии в обществе; совершенствование профессионального мастерства педагогов;
- выявление и распространение успешных педагогических практик в регионе;
- выявление основных компетенций, развитие которых повышает жизнеспособность и эффективность преподавателей высшей школы в современных условиях;
- повышение мотивации руководства образовательной организации высшего образования, направленной на формирование ресурсной базы для совершенствования востребованных в новых условиях компетенций преподавателей высшей школы;
- определение роли профсоюзных организаций в создании условий для социальной и психологической поддержки преподавателей высшей школы (здоровьесберегающие технологии, формирование стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания).

1.3. Задачи конкурса:

- определить основные требования к современному преподавателю, обусловленные влиянием мировых тенденций на образовательное пространство;

- проанализировать опыт образовательных организаций по созданию условий для повышения эффективности и успешности профессиональной деятельности преподавателей высшей школы;
- выявить, обобщить, распространить и поощрить наиболее успешные практики и опыт вузов в организации работы по повышению профессиональной компетенции преподавателей в образовательных организациях высшего образования Челябинской области;
- рассмотреть наиболее эффективные подходы профсоюзных организаций к созданию условий для социальной и психологической поддержки преподавателей (здоровьесберегающие технологии, формирование стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания).

1.4. Принципы организации и проведения конкурса:

- открытость;
- объективность;
- добровольность участия;
- коллегиальность принятия решений;
- равенство участников конкурса;
- соблюдение норм профессиональной этики.

1.5. Конкурс проводится в рамках совместного плана работы Министерства образования и науки Челябинской области и Областной организации профсоюза работников народного образования и науки и является открытым.

1. Организаторы и участники конкурса

1.1. Организаторами конкурса являются Министерство образования и науки Челябинской области (далее именуется Министерство), Областная организация профсоюза работников народного образования и науки (далее именуется Обком профсоюза).

1.1. Для решения оперативных вопросов, связанных с проведением конкурса, организаторы формируют и утверждают состав Оргкомитета (приложение №1).

1.2. Полномочия Оргкомитета:

- организует руководство и методическое сопровождение проведения конкурса;
- проводит анализ документации, предоставленной участниками конкурса;
- дает экспертные заключения по результатам конкурса;
- предоставляет для награждения список победителей конкурса;
- формирует предложения о целесообразности поддержки передовых методов и форм работы в данном направлении;
- информирует о результатах конкурса участников и организаторов;
- размещает в средствах массовой информации и сайтах Министерства и Обкома профсоюза материалы об итогах конкурса.

1.3. Участниками конкурса являются государственные образовательные организации высшего образования, подведомственные Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, расположенные на территории Челябинской области, профсоюзные организации преподавателей и сотрудников образовательных организаций высшего образования.

1.4. Информация о ходе конкурса, его целях, задачах, номинациях, итогах публикуется на официальном сайте Министерства и Обкома профсоюза.

1.5. Подготовку и проведение конкурса осуществляет организационный комитет (далее именуется Оргкомитет), состав которого согласовывается с организаторами конкурса.

1.6. Оргкомитет осуществляет следующие функции:

- устанавливает процедуру проведения конкурса и максимальный балл по каждому критерию оценивания;
- оценивает работу вузов по созданию условий для развития профессиональных компетенций в соответствии с критериями, которые представлены в приложении № 4.

2. Порядок организации и проведения конкурса

2.1. Конкурс проводится с 19.11.2019 г. по 19.12.2019 г.

2.2. Этапы проведения конкурса:

I этап: с 19.11.2019 по 25.11.2019 г.

Подача заявок от вузов на участие в конкурсе по установленной форме (приложение № 2).

Заявка от вуза на участие в конкурсе подается в адрес организаторов: в Министерство образования и науки Челябинской области (г. Челябинск, пл. Революции, д. 4, отдел высшего образования и науки, каб. 518, тел.8(351)263-12-61, e-mail: 2631261@mail.ru) или в Обком профсоюза (г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46, каб. 608, тел.8(351)2639503, e-mail: chelobkom@gmail.com).

Завершение **I этапа** оформляется составлением графика выезда по вузам, который публикуется на официальных сайтах Министерства и Обкома профсоюза.

II этап: с 28.11.2019 по 15.12.2019 г.

Посещение вузов согласно графику с целью знакомства и оценки предоставленных документов в рамках конкурса в соответствии с оценочным листом (приложение №3). Приветствуются сопроводительные презентационные выступления согласно теме конкурса.

Завершение II этапа оформляется протоколом № 2 Оргкомитета.

III этап: 16.12.2019 г. по 19.12.2019 г.

Определение победителей конкурса.

Завершение III этапа оформляется протоколом № 3 (приложение №5) Оргкомитета, который публикуется на официальном сайте Министерства и

Обкома профсоюза.

На основании протокола оформляется совместное решение Министерства и Обкома профсоюза по итогам конкурса.

IV этап:

Награждение победителей конкурса.

Награждение победителей организуется в торжественной обстановке с вручением дипломов Министерства образования и науки Челябинской области и Областной организацией профсоюза работников образования и науки.

Победитель конкурса награждается автобусной экскурсионной поездкой по региону.

3. Критерии оценки конкурса:

3.1. Системное видение путей совершенствования преподавателей образовательных организаций высшего образования в условиях изменяющегося образовательного пространства под влиянием мировых тенденций (перечень необходимых компетенций преподавателей с пояснением).

3.2. Наличие в образовательной организации высшего образования ресурсов для развития актуальных компетенций преподавателей (программы повышения квалификации и переподготовки, поддержка переподготовки).

3.3. Конструктивность и системность работы профсоюзной организации по созданию условий для социальной и психологической поддержки преподавателей (здоровьесберегающие технологии, формирование стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания). Список мероприятий.

Приложение №1

к положению об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

Состав оргкомитета

по организации и проведению областного смотра-конкурса «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

Кузнецов Александр Игоревич	–	Министр образования и науки Челябинской области, сопредседатель оргкомитета
Конников Юрий Владимирович	–	председатель Областной организации профсоюза работников народного образования и науки, сопредседатель оргкомитета
Зайко Елена Михайловна	–	заместитель Министра образования и науки Челябинской области
Шаталова Людмила Семеновна	–	заместитель председателя Областной организации профсоюза работников народного образования и науки
Харченко Елена Владимировна	–	председатель Совета по русскому языку и российской словесности Челябинской области, доктор филологических наук, профессор (по согласованию)
Абрамовских Ольга Сергеевна	–	начальник Управления лицензирования и аккредитации ФГБОУ ВО «Южно-Уральский государственный медицинский университет», доктор медицинских наук, профессор (по согласованию)
Коваленко Татьяна Геннадьевна	–	заместитель главного врача по поликлинике МАУЗ Городская клиническая больница №2 (по согласованию)
Бухтоярова Анна Александровна	–	главный специалист отдела высшего образования и науки Управления профессионального образования Министерства образования и науки Челябинской области
Роговская Людмила Станиславовна	–	заведующая отделом областной организации профсоюза работников народного образования и науки
Нагорная Мария Сергеевна	–	председатель Совета по внеучебной и воспитательной работе образовательных организаций высшего образования Челябинской области, проректор по воспитательной работе ОУ ВО «Южно-Уральский институт управления экономики» (по согласованию)

Приложение № 2

к Положению об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

Фирменный бланк вуза-участника

Заявка

для участия в областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

Ректорат просит включить вуз в число участников областного смотра-конкурса «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году.

Обязуемся создать необходимые условия для ознакомления Оргкомитета с работой вуза по созданию условий для развития профессиональных компетенций **и при посещении вуза предоставить следующие документы:**

1. Информационная карта вуза (приложение №3).
2. Перечень необходимых компетенций, отражающих основные требования к современному преподавателю, обусловленные влиянием мировых тенденций на образовательное пространство, с краткими пояснениями (разъяснением, что включают эти компетенции), не более 2 стр.
3. Список ресурсов, позволяющих формировать и совершенствовать актуальные компетенции (программы дополнительного образования (общеразвивающие, повышение квалификации, профессиональной переподготовки) и иные ресурсы, с указанием компетенций (из перечисленных ранее), которые они формируют).
4. Список мероприятий по социальной и психологической поддержке преподавателей, организованных профсоюзной организацией.

Руководитель образовательной организации
(или уполномоченный представитель)

М.П.

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Председатель профкома
телефон _____

_____ (подпись)

_____ (И.О. Фамилия)

Приложение № 3

к Положению об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА

название вуза

1. Полное название вуза-участника:
2. Сокращенное название вуза-участника:
3. Количество преподавателей вуза-участника:
 - в 2017 году:
 - в 2018 году:
 - в 2019 году:
4. Количество преподавателей вуза-участника, прошедших внутривузовское повышение квалификации, направленное на совершенствование компетенций:
 - в 2017 году:
 - в 2018 году:
 - в 2019 году:
5. Количество дополнительных образовательных программ, реализуемых вузом-участником, направленных на совершенствование компетенций преподавателей:
 - в 2017 году:
 - в 2018 году:
 - в 2019 году:
6. Объем финансовых средств вуза-участника, выделенных на совершенствование компетенций преподавателей в форме повышения квалификации:
 - 2017 год:
 - федеральные бюджетные средства, в руб.:
 - собственные средства вуза-участника, в руб.:
 - 2018 год:
 - федеральные бюджетные средства, в руб.:
 - собственные средства вуза-участника, в руб.:
 - 2019 год:
 - федеральные бюджетные средства, в руб.:
 - собственные средства вуза-участника, в руб.:

7. Количество мероприятий, подготовленных и проведенных профсоюзной организацией по созданию условий для социальной и психологической поддержки преподавателей (здоровьесберегающие технологии, формирование стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания).

- в 2017 году:
- в 2018 году:
- в 2019 году:

Руководитель образовательной организации

(или уполномоченный представитель)

М.П.

(подпись)

(И.О. Фамилия)

Приложение № 4

к Положению об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ ПОСЕЩЕНИЯ ВУЗА ЧЛЕНОМ ОРГКОМИТЕТА

Название вуза: _____

ФИО эксперта: _____

№ п/п	Показатель	Значение показателя	Максимальная оценка	Значение оценки
1.	Перечень компетенций современного преподавателя с краткими пояснениями (разъяснением, что включают эти компетенции). Оценивается количество компетенций, их соответствие вызовам времени (учет мировых тенденций в образовательном пространстве), наличие и качество пояснений.	Количество	0-15 баллов	
2.	Количество преподавателей вуза-участника, прошедших внутривузовское повышение квалификации, направленное на совершенствование компетенций, в расчете на одного преподавателя вуза за последние 3 года в сравнении с другими вузами-участниками	Количество	0-10 баллов	
3.	Количество дополнительных образовательных программ, реализуемых вузом-участником, направленных на совершенствование компетенций преподавателей, их связь с выделенными компетенциями.	Количество	0-15 баллов	
4.	Объем финансовых средств вуза-участника, выделенных на совершенствование компетенций преподавателей в форме повышения квалификации в расчете на 1 преподавателя за 3 последних года в сравнении с другими вузами-участниками	Количество	0-15 баллов	
5.	Количество мероприятий, подготовленных и проведенных профсоюзной организацией по созданию условий для социальной и психологической поддержки преподавателей (здоровьесберегающие технологии,	Количество	0-15 баллов	

№ п/ п	Показатель	Значение показателя	Максимальная оценка	Значение оценки
	формирование стрессоустойчивости, профилактика эмоционального выгорания).			
	ИТОГО баллов по образовательной организации высшего образования			

Приложение № 5

к Положению об областном смотре-конкурсе «От специалиста к дженералисту» на лучшую организацию работы по созданию условий для развития профессиональных компетенций в образовательных организациях высшего образования Челябинской области в 2019 году

ИТОГОВЫЙ ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

№ п/п	Наименование образовательной организации высшего образования	Итоговое количество баллов
1.		
2.		
3.		
4.		

Подписи всех членов Оргкомитета