

Профсоюз будет добиваться сохранения соцгарантий.

БУДЕТ ЛИ РАСТИ ЗАРПЛАТА ПЕДАГОГОВ? И ЕСЛИ ДА, ТО ЗА СЧЁТ ЧЕГО? НЕ ПОРА ЛИ ВНЕСТИ КОРРЕКТИВЫ В ПРОГРАММУ ОПТИМИЗАЦИИ СЕТИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ? И КАКОВА РОЛЬ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ В РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ СФЕРЫ ОБРАЗОВАНИЯ?

Об этом наш разговор с председателем Челябинской областной организации Общероссийского профсоюза образования Юрием КОННИКОВЫМ.

ЦИФРЫ - УПРЯМАЯ ВЕЩЬ

- *Насколько я знаю, вас можно поздравить - учебный год начался с высокой награды.*

- Да, региональное министерство образования и науки вручило нам на традиционном августовском совещании награду «За вклад в развитие образования Челябинской области». Это одна из высочайших наград за всю историю профсоюза. Отмечена вся вертикаль нашей организации, и я поздравляю своих товарищей по профсоюзу с этой наградой. Для нас важна возможность довести до власти проблемы целого социального и профессионального слоя людей и постепенного их решения путём конструктивного диалога. При этом сохраняя стабильность и работоспособность системы. Мы эту миссию выполняем. Кроме того, награда подчёркивает авторитет профсоюза и понимание власти, что развитие региона не возможно без диалога с обществом. Есть люди, которые считают позицию профсоюза соглашательской. Так говорят «провокаторы», которые хотят, чтобы мы выводили людей на улицы, а они будут смотреть на это из-за угла и наслаждаться этим трагическим зрелищем. Мы с лихих 90-х убедились, что конструктивный диалог - лучшая возможность решения проблем. Но если явно снижаются или нарушаются права и гарантии работников, то наваливаемся всем профсоюзным миром. Так произошло, например, с сохранением прав и гарантий в законе «Об образовании» и сохранением льгот для сельских педагогов нашей области.

Так что трудности, конечно, есть, но главное - удалось сохранить наши льготы и гарантии, несмотря на постоянные посягательства Минтруда РФ.

- *Верно ли, что темпы роста заработной платы наших педагогов снизились?*

- К сожалению, да - как и в большинстве регионов страны. Особое отставание у дошкольников и педагогов среднего профессионального образования. Тем не менее, мы надеемся, что повышение зарплат работникам бюджетной сферы с 1 июля 2015 года на 5% позволит приблизиться к заданным по-



Профсоюз удостоился награды «За вклад в развитие образования Челябинской области».

казателям в целом. Однако есть отставание по дошкольному и среднему профессиональному образованию - тут необходимо отдельное решение.

Следует обратить внимание, что речь идёт именно о повышении базовых окладов, а значит, должны увеличиться и компенсационные выплаты. Как и стимулирующая часть. Мы будем добиваться именно такого результата. Считаю ненормальной ситуацию, когда руководители начинают готовить людей к худшему сценарию - мол, денег не дадут на всё, и не ждите. Тем самым дискредитируются решения властей. Надо профессионально отстаивать интересы коллектива, и мы готовы этому содействовать, тем более что мы защищаем интересы и руководителей - членов нашего профсоюза.

- *Многие высказывают опасения, что повышение зарплат происходит за счёт оптимизации системы - одних педагогов увольняют, чтобы заплатить другим.*

- Да, данные коллегии Счётной палаты показывают, что зачастую оптимизацию проводили без должного анализа - гнались за сиюминутным экономическим эффектом, а в результате число педагогов сокращали, хотя потребность в их труде возрастает. Всё это может привести к снижению качества услуг и увеличению нагрузки на оставшихся работников. Нередко зарплата растёт только за счёт непомерной нагрузки. К примеру, в вузах раньше нагрузка составляла 760 часов, а сейчас почти тысячу. По расчётам Минобра РФ в 2014 году за счёт оптимизации на повышение зарплат педагогов планировалось направить 20,3 млрд рублей, а в итоге направили лишь 9,4 млрд. Цифры - упрямая вещь, они заставляют думать!

Также профсоюз обеспокоен, что по стране только 52% высвобождающихся сотрудников нашли новую работу. Считаю, что каждому мы должны оказать содействие в трудоустройстве и преодолению психологического кризиса. К сожалению, управленцы не всегда принимают решения, согласуя свои действия с профсоюзом, что приводит часто к конфликтным ситуациям. В целом же, считаю, что резервы для оптимизации в сфере образования практически не выявлены.

- *При таком подходе со стороны государства, вероятно, трудно ожидать, что престиж педагогической профессии вырастет. Или же ситуация постепенно меняется?*

- Всё-таки политика государства по повышению зарплат педагогов и привлечению молодёжи сделала нашу профессию более привлекательной, хотя и педагоги старшего поколения не спешат уходить из профессии из-за большой разницы между зарплатой и пенсией. И дай им Бог здоровья, чтобы поработать они могли подольше. Они гарант высокого качества нашей системы образования.

Доля молодых педагогов у нас в Челябинской области в возрасте до 25 лет сейчас составляет 4,7%, что выше среднего показателя по стране. Свыше 40% - это

СВЫШЕ 40%

ПЕДАГОГОВ - СТАРШЕ 50 ЛЕТ.

педагоги старше 50 лет. Стараемся как-то изменить ситуацию, Например, у нас действует клуб молодых педагогов. Ближайшая сессия пройдёт в ноябре этого года.

- *В обществе опять активно обсуждают проблему наборов в образовательных организациях. Какова позиция профсоюза?*

- По данным МОиН Челябинской области все образовательные организации были подготовлены к новому учебному году. Комиссии по приёму образовательных организаций и родители ежегодно отмечают позитивные изменения условий, в которых проходит образовательный процесс. Однако мало кто говорит, что подготовка идёт по принципу «минимум возможностей - максимум результата». На подготовку организаций к новому учебному году из бюджета области выделено 121,642 млн рублей, а из муниципальных - 598 млн 367 тыс., и эти средства в основном потрачены на ремонт и реконструкция зданий, обеспечение пожарной безопасности, антитеррористические мероприятия, обеспечение санитарно-эпидемиологического состояния,

приобретение и поставка нового учебного оборудования, пополнение фондов школьных библиотек. Муниципалитеты в рамках своих полномочий и возможностей бюджета тоже выделяют средства, но они настолько малы, что поиск финансов на подготовку и ремонт зданий и сооружений, реализацию требований надзорных ведомств в части противопожарной, санитарно-эпидемиологической безопасности, обеспечение охранных мероприятий и т. д. ложится на плечи абсолютного большинства руководителей и коллективов. И здесь без помощи и поддержки родителей и спонсоров не обойтись. Мы выражаем благодарность тем родителям, которые находят возможность оказать помощь и поддержку образовательным организациям, понимая, что тем самым они создают комфортные условия для своих детей. При этом мы однозначно за соблюдение принципов законности, добровольности и открытости при формировании и расходовании внебюджетных фондов. Полагаю, что заявление министра образования и науки РФ Дмитрия ЛИВАНОВА о том, что средства на функционирование системы образования выделены в полном объёме, популистское. Оно подорывает доверие к руководству и коллективам образовательных организаций, со стороны родителей и провоцирует конфликты, которые в конечном итоге отражаются на детях.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНА - ГАРАНТИЯ СТАБИЛЬНОСТИ

- *Если говорить конкретно о 2015 году, что волнует педагогов в плане защиты их трудовых прав?*

- Например, то, что зачастую нагрузку меняют, не уведомляя заранее и без определённых на то оснований. Перед отпуском людей не знакомят с предстоящей нагрузкой, а иногда меняют её во время их отпуска. А ведь соответственно меняется и зарплата. Случается, что работникам не выдают расчётные листки - это нарушение трудового законодательства.

Кроме того, появляются необоснованные требования обязательного высшего образования даже при наличии среднего специального, а в случае отказа

работнику предлагают уволиться. Данную позицию руководители аргументируют законом об образовании и переходом на то профстандарты, несмотря на то что эти документы позволяют заниматься педагогической деятельностью и при наличии среднего специального образования.

Есть жалобы на то, что людей заставляют трудиться по 36 часов в неделю, хотя тарифицируемая нагрузка намного меньше, а ведь, исходя из неё, и начисляют зарплату. Также работодатель обязан за свой счёт проводить медосмотры работников, но в некоторых городах и районах это требование не выполняют - совместно с министерством образования и науки мы уже направили главам письма, чтобы исправить этот недочёт.

- *Вероятно, многих проблем удалось бы избежать, если бы сами педагоги хорошо знали свои права.*

- Согласен, к нам только за последний учебный год обратилось более 4 тыс. человек. Проведено 427 проверок по вопросам применения трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности, направлено в адрес руководителей образовательных организаций более 350 представлений, 90% указанных в них нарушений устранены, проведена экспертиза 1 164 нормативно-правовых документов, рассмотрено 973 обращения, принято на личном приеме 5 793 человека, более 350 работников, обратившихся через интернет-приёмную, получили квалифицированную правовую помощь. Экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза за отчётный период составляет более 164 млн рублей.

Учитывая это, мы разработали и уже внедрили проект повышения правовой грамотности работников отрасли. Продолжаются зональные обучающие семинары для председателей профсоюзных организаций, руководителей и работников образовательных учреждений. Разумеется, как и прежде, не ослабевает профсоюзный контроль. Мы всегда стараемся решить проблемы внутри системы.

- *Впереди День учителя. Вы запланировали какие-то акции к этому празднику?*

- Ко Дню учителя мы намерены провести по области и на Кировке акцию «В каждом живёт учитель». Любой желающий может взять у наших активистов флаер и написать несколько тёплых слов своему учителю - мы обзвоним и доставим это обращение в любой город страны. Кроме того, у нас в планах фестиваль творчества педагогов. Наконец, собираемся организовать конкурс на лучший праздничный костюм педагога - конкурс повседневных костюмов у нас уже был, теперь пришло время праздничного. Как известно, среди педагогов немало женщин, так что, думаю, такой конкурс их заинтересует.

Михаил ИЛЬИН

России не хватает педагогов.

СТРАНА У НАС БОЛЬШАЯ, НО, КАК ПОКАЗЫВАЕТ ПРАКТИКА, ПРОБЛЕМЫ ПЕДАГОГОВ В РАЗНЫХ РЕГИОНАХ СТРАНЫ ВО МНОГОМ ПЕРЕКЛИКАЮТСЯ. ОНИ ЭКЗАМЕНУЮТ НЕ ТОЛЬКО СВОИХ УЧЕНИКОВ, НО И ДЕЙСТВИЯ ВЛАСТИ ПО РАЗВИТИЮ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ.

Мы уже познакомились с тем, как работает Челябинская областная организация Общероссийского профсоюза образования. А как обстоят дела на федеральном уровне?

РАЗРЫВА БЫТЬ НЕ ДОЛЖНО

Задачи перед системой образования поставлены масштабные. Речь идёт о формировании гибкой и диверсифицированной системы профессионального образования, которая отвечала бы требованиям рынка труда и потребностям инновационной экономики. Это касается и образовательных программ, и материально-технического оснащения. Потребность в педагогических кадрах, способных решать задачи модернизации на всех уровнях образования, будет только расти, но уже ясно, что в перспективе будет увеличиваться дисбаланс между потребностью сферы образования в указанных педагогических работниках и реальной возможностью их подготовки и трудоустройства. Добавить к этому надо проблему нехватки социальных и инфраструктурных объектов, что могли бы повысить конкурентоспособность российского образования.

Решено перейти к новым моделям и программам - это целый комплекс мер, которые планируется принять в период с 2016 по 2020 годы. В итоге должны появиться сети вузов, включая многопрофильные университеты, ориентирующиеся на ключевые отрасли региональных экономик.

На пути к этой цели предстоит доработать федеральный государственный образовательный стандарт. Так, в профсоюзе считают, что в проекте нет базисного учебного плана и прочих документов, которые определяют содержание основного общего образования. Кроме того, санитарно-гигиенические нормы

для большинства учреждений явно завышены и заведомо невыполнимы - у многих школ просто нет для этого нужных кадров и финансов. Сохраняется разброс и по уровню школ. Если в одних образовательные программы не всегда позволяют ученикам успешно пройти итоговую аттестацию, то в других, наоборот, существенно завышают уровень требований. Может возникнуть (если уже не возникла) проблема разрыва как между школами одного региона, так и в масштабах страны, то есть нарушение единого образовательного пространства. Есть и другие недочёты.

ОТ ЗАРПЛАТ ДО СОЦЛГОТ

Конечно же, никакие масштабные изменения невозможны без самих педагогов, достойных условий работы и оплаты их труда. В образовании РФ по итогам пяти месяцев этого года средняя численная зарплата составила 26 571 рубль, что на 460 рублей больше, чем в прошлом году. В процентах прирост по регионам довольно скромный - от 0,8 до 1,8%. Для сравнения: за те же пять месяцев 2015 года рост потребительских цен превысил 8,5%.

Руководство ФНПР и нашего профсоюза обратились в Российскую трехстороннюю комиссию и председателю правительства

РФ Медведеву с заявлением, что мы не согласны с предложениями минфина по основным направлениям бюджетной политики на 2016 год. Если конкретно, то профсоюз не может согласиться с изменением подходов к реализации майских указов президента. Особенно со снижением объема дотаций федерального бюджета бюджетам субъектов РФ на частичную компенсацию дополнительных расходов на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы.

Рост зарплаты сопровождается дополнительной нагрузкой. В высшей школе у ассистента за последние годы учебная

КАК УЧИТЬ И ЧЕМУ УЧИТЬСЯ?



Для многих профсоюзов - это защита прав, поддержка в трудных ситуациях, гарантированные социальные льготы.

нагрузка с 720 часов в год возросла до 900 и более. Такая же ситуация у доцентов и профессоров. У педагогов общего образования в городах и среднего профессионального образования нагрузка возрастает от 27 часов и более. Зачастую вакансии закрывают, особенно в сельских школах, за счёт перераспределения нагрузки, а не за счёт притока молодых специалистов.

При этом продолжается старение кадров. В 2014-2015 годах при росте общей численности учителей в России на 2% доля молодёжи в возрасте до 25 лет сократилась на 1,8%. А доля учителей пенсионного возраста за этот же период увеличилась на 6,2.

ПРАВА ПЕДАГОГОВ БУДУТ ЗАЩИЩАТЬ

Центральный совет Общероссийского профсоюза в очередной раз призывает обратить внимание власти на то, что назрела острая необходимость найти новые концептуальные подходы к развитию кадрового потенциала, подготовки и закрепления на местах молодых педагогов, повышения престижа профессии.

Ещё в марте этого года участники VII съезда профсоюза в своём обращении к депутатам Госдумы выразили обеспокоенность в связи с дефицитом многих региональных бюджетов, ростом их долгов, недостаточностью финансовой поддержки регионов из федерального бюджета.

Не может согласиться профсоюз и с тем, что снижается объём дотаций федерального бюджета регионам на частичную компенсацию



дополнительных расходов на повышение зарплат педагогам. Правительство страны, по сути, не принимает меры, чтобы сохранить доходы трудоспособного населения - например, до сих пор минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет всего 55% от величины прожиточного минимума - повышение МРОТ с 1 октября 2016 года лишь на 7% только ухудшит это соотношение.

В правительстве уже приняли некоторые меры - например, есть предложения об упрощении условий и порядка новых кредитов, продлении сроков ранее выданных. Но в целом ситуация, конечно, непростая.

В профсоюзе намерены добиваться защиты прав педагогов в плане не только финансов, но и социальных льгот. Особое беспокойство вызывают недавние инициативы министерства труда РФ о применении регионами критериев нуждаемости при предоставлении мер социальной поддержки. Эти критерии могут привести к резкому снижению трудовых прав, свобод и гарантий педагогических работников. Особенно уязвимы те, кто проживает в сельской

местности и рабочих посёлках и имеет право на компенсацию расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Любые непродуманные шаги будут означать произвольную отмену прав, что прямо противоречит Конституции страны.

Образование и так страдает от дефицита кадров, а посягательство на льготы может только обострить ситуацию до предела. Причем нарушаются права не только педагогов, но и учащихся на доступное и качественное образование - и это в условиях, когда некоторые сельские школы и так уступают городским.

С таким подходом в общероссийском профсоюзе образования согласиться никак не могут и настаивают на проведении предварительных и предметных консультаций.

Эти и многие другие проблемы, наверняка, станут предметами обсуждения 7 октября, когда пройдет Всероссийская акция профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» под девизом «За справедливую бюджетную политику! Нет произволу финансистов!»

Михаил ИЛЬИН

Фото Александра ФИРЦОВА

СНИЖЕНИЕ ГАРАНТИЙ ОБОСТРИТ ДЕФИЦИТ КАДРОВ.

Общая численность областной организации составляет 116 014 человек

Работающие.....68 182
Студенты.....42 992
Неработающие, пенсионеры.....4 840
Местные организации.....46
Количество первичных организаций.....2 106



ЦИФРЫ

ПРАВООЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Проведено 437 проверок по вопросам применения трудового законодательства, охраны труда и техники безопасности.
- Проведена экспертиза 1 164 нормативно-правовых документов.

- Направлено в адрес руководителей ОО более 350 представлений, 90% указанных в них нарушений устранены.
- Рассмотрено 973 обращения.
- Принято на личном приёме 5 793 человека.

- Более 350 работников, обратившихся через интернет-приёмную, получили квалифицированную правовую помощь.
- Экономическая эффективность правозащитной работы профсоюза за 2014 год составляет более 164 млн рублей.